

## Riktlinjer för valberedningen inom OCD-föreningen Stockholm

*Antogs vid årsmöte 2022-03-19*

Dessa riktlinjer syftar till att förtydliga valberedningens uppdrag samt beskriva urvalsprocess, arbetssätt och valberedningens tillsättande. Riktlinjerna beslutas på föreningens årsmöte.

### Utgångspunkt - föreningens stadgar

Valberedningen arbetar i enlighet med föreningens stadgar. Dessa riktlinjer utgår ifrån stadgar antagna 2008-03-31.

I stadgarna står angivet: *"§ 24 En valberedning, bestående av tre till fem ledamöter utses av årsmötet. En av dem utses till sammankallande. Valberedningen ska i god tid, senast två veckor före årsmötet, meddela styrelsen sitt förslag."*

I § 9 anges att årsmötet ska välja:

- Ordförande, vid nyval på ett år och vid omval på två år
- Styrelseledamöter, vid nyval på ett år och vid omval på två år
- Två revisorer och suppleant på ett år
- Valberedning på ett år

Vidare står i stadgarna att:

*§ 11 "Föreningen ska ledas av en styrelse bestående av ordförande och två-åtta ledamöter, varav två bör vara suppleanter om antalet är mer än sex ledamöter. Styrelsen bör till merparten bestå av OCD-drabbade och ska i övrigt bestå av anhöriga till OCD-drabbade barn och vuxna."*

*§ 13 "Styrelsen utser inom sig vice ordförande, sekreterare och kassör"*

### Valberedningens uppdrag

Valberedningen arbetar på direkt uppdrag av föreningens medlemmar med målet att föreningen ska ha en väl fungerande styrelse, samt en väl fungerande revisorsfunktion, som kan driva och utveckla föreningens verksamhet.

Valberedningens uppdrag är att till föreningens årsmöte föreslå:

- Ordförande till styrelsen
- Styrelseledamöter och eventuella suppleanter, samt i vilken ordning suppleanterna träder in vid beslut.
- Intern revisor + suppleant samt extern revisor (om den externa revisorn skulle få förhinder är det aktuell revisionsbyrå som ersätter denna)

Valberedningen ska presentera sitt förslag till styrelsen senast två veckor innan årsmötet. Valberedningen ska se till att förslaget görs tillgängligt för medlemmarna innan årsmötet, exempelvis genom publicering på hemsidan, senast en vecka innan årsmötet.

Vid årsmötet ska valberedningen ge en övergripande presentation av förslaget och hur valberedningen har resonerat. Därefter presenterar valberedningen sitt förslag till kandidater. I de fall en nominering av motkandidater sker presenteras de av förslagsställaren eller av kandidaten själv.

## Urvalsprocess

Valberedningen ska i urvalsprocessen för sitt förslag beakta:

- Att föreslagna personer kan bidra med kunskaper, erfarenhet, kontakter eller annat som kan utgöra en tillgång i föreningens arbete. Valberedningen ska ta ställning till behovet av att tillföra ny kompetens och sträva efter en balans mellan kontinuitet och förnyelse.
- Att föreslagna personer, med undantag av extern revisor, är medlemmar i föreningen och är beredda att aktivt delta i föreningens och styrelsens arbete. Valberedningen ska uppmärksamma eventuella jävsituationer som kan uppkomma vid val av styrelseledamöter och revisorer.
- Utöver vad som anges i stadgarna om blandning av OCD-drabbade och anhöriga ska valberedningen eftersträva jämn köns- och åldersfördelning och mångfald i styrelsen. I begreppet OCD-drabbade inkluderas i detta sammanhang även andra diagnoser inom OCD-spektrumet.

## Arbetsätt

- Valberedningen planerar och genomför sitt arbete självständigt. Tjänsteperson på kansliet utses till valberedningens kontaktperson och ska vara behjälplig med information och i övrigt bistå med hjälp efter valberedningens önskemål.
- Valberedningen ska så långt det är möjligt eftersträva en arbetsprocess som är öppen och transparent. Kontaktuppgifter till valberedningen ska finnas tillgängliga på föreningens hemsida.
- Valberedningen ska uppmuntra medlemmar att inkomma med förslag till förtroendeposterna. Kansliet ska bistå med hjälp att publicera i nyhetsbrev, hemsida, sociala medier m.m.

Valberedningen ska inhämta så brett beslutsunderlag som möjligt, exempelvis genom intervjuer, personbeskrivningar och referenser. Valberedningen ska informera nominerade kandidater om styrelsearbetet respektive revisorsuppdraget och vad det innebär.

- Valberedningen ska bilda sig en uppfattning om hur de som innehar uppdragen har fullföljt arbetet samt skaffa sig en bild av hur styrelse- och revisorsarbetet har fungerat.

I detta arbete har valberedningen rätt att delta vid styrelsemöten men då inte yttra sig annat än då valberedningens representant blir tillfrågad. Den valberedare som har deltagit på styrelsens möte har yppandeförbud om vad styrelsen behandlat.

- Valberedningen ska fråga sittande styrelseledamöter och revisorer om de står till fortsatt förfogande. Personer som önskar fortsätta med sitt uppdrag, men inte föreslås för omval, ska underrättas om detta innan förslaget offentliggörs.
- Den information valberedningen får i arbetet ska hanteras konfidentiellt och inga persondiskussioner inom valberedningen, vare sig muntliga eller skriftliga, får diskuteras med någon utomstående.
- Om person ur valberedningen ska föreslås till en förtroendepost måste denna först själv lämna valberedningen.
- Valberedningen är beslutsför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande. Majoritetsbeslut gäller.

### Valberedningens tillsättande

- Valberedningen väljs av årsmötet på ett år
- I valberedningen får ej ingå personer som innehar förtroendeposter, dvs ledamöter ur styrelsen eller revisorer. Personer som är anställda av föreningen kan ingå i valberedningen, men när det är möjligt bör valberedningen bestå av personer som har en helt fristående ställning i förhållande till de personer och organ som valen gäller.
- Föreningens medlemmar ska uppmuntras att inkomma med förslag till kommande års valberedning. Föreningens kansli hanterar förslagen och presenterar på årsmötet.